

WELKE ACTIVITEITEN HEB JE AL UITGEVOERD?

	VERKENNEN	DELEN	OVEREENKOMEN	VORMGEVEN	UITVOEREN EN VERNIEUWEN
AMBITIE	<ul style="list-style-type: none"> Welke kernvraagstuk staat op de agenda? Onderzoeken eigen ambitie daarbij. Verkennen domein van samenwerking (hoe breed/hoe diep) Spotten relevante potentiële partners 	<ul style="list-style-type: none"> Kennis nemen van ambities van potentiële partners Denieren en aanscherpen van een gedeelde ambitie Gezamenlijke strategie van de samenwerking verkennen en bepalen Mededingingsaspecten bewaken. 	<ul style="list-style-type: none"> Ambitie uitwerken als gezamenlijk vertrekpunt voor de samenwerking Koppelen van missie en doelen van de samenwerking aan middelen en strategie van de samenwerking Werkbare overeenstemming bereiken over ambitie 	<ul style="list-style-type: none"> Bepalen van cyclus voor evaluatie en bijstelling van de samenwerking Expliciteren en operationaliseren van de ambitie 	
BELANGEN	<ul style="list-style-type: none"> Welke partijen hebben belang bij welke vraagstuk/oplossing Analyseren van de belangenpotentiële partners Eigenbelang scherp benoemen en intern afstemmen Met de achterban onderhandelingsruimte in kaart brengen en mandaat bepalen 	<ul style="list-style-type: none"> Intensief van gedachten wisselen met potentiële partners over elkaar belangen (halen/brengen) Sleutelthema's/issues benomen en in kaart brengen Achterban informeren over verloop van gesprekken met partners 	<ul style="list-style-type: none"> Bestendigen/uitwerken van gedeeld belang Achterban tot instemming brengen over gedeeld belang en voorgenomen samenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> Bewakers in hoeverre recht wordt gedaan aan de belangen van ieder van de partners in de werking Bewaken van 'winst en verlies' van ieder van de partners 	
RELATIE	<ul style="list-style-type: none"> Wat zijn de sleutelpartijen en sleutelpersonen; wie kent wie? Wat is hun reputatie? Verkennen rationele netwerken in relatie tot ambitie van de samenwerking Aangaan van relaties met potentiële partners Relaties robuust maken voor een eventueel gesprek over ambitie en belangen. 	<ul style="list-style-type: none"> Verdiepen van relaties door aandacht te besteden aan persoonlijke drijfveren en belangen Starten met de vorming van een groep Intuïtie over persoonlijke klik en rationele aspecten serieus nemen en onderzoeken Persoonlijke aspecten van de samenwerking bespreekbaar maken en benoemen 	<ul style="list-style-type: none"> Aangaan van betekenisvolle verbindingen met partners Uitbouwen van groep / team Gezamenlijk beeld vormen van de identiteit van de samenwerking Leiderschap formaliseren Spelregels voor de samenwerking expliciteren 	<ul style="list-style-type: none"> Samenstellen team van de samenwerking Teamvorming Maken afspraken met betrekking tot personeelsinzet en personele wisselingen Bespreken escalatiemogelijkheden Afspraken maken over borging van de samenwerking Organisatie van de persoonlijke zorg voor mensen in de samenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren primaire doelstellingen en proces van de samenwerking Regelmatig evalueren van de samenwerking vanuit perspectief van ambitie, belangen, relatie, organisatie en proces Verbeterd en/of ontwikkelinterventies doen in de samenwerking
ORGANISATIE	<ul style="list-style-type: none"> De juiste partners aan tafel brengen Beeld vormen van de gewenste verhoudingen met potentiële partners (samenwerking strategie) 	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van het proces van halen en brengen Bepalen spel- en werkregels voor dit proces Eerste beeld vorming van de aard van samenwerking (verkennend, ondernemend, functioneel, transactioneel) 	<ul style="list-style-type: none"> Delen van beelden over de vormgeving en inrichting van de samenwerking Maken afspraken over samenwerkingsmodel, besturing en overleg en besluitvormingsstructuren Bepalen van best passende juridische vorm Verhelderen rollen, posities; eventueel mensen 	<ul style="list-style-type: none"> Ontwerpen en implementeren van organisatie van de samenwerking Ontwerpen en implementeren van primaire en andere processen Expliciteren en vormgeven van de besturing van de samenwerking en de bestuurlijke regels Ontwerpen en implementeren van verantwoordingscyclus en control cyclus 	

